

Informācija par Rīgas brīvostas pārvaldes atalgojuma politiku

AMATPERSONU UN DARBINIEKU DARBA SAMAKSAS NOTEIKŠANAS KRITĒRIJI

- Lai nodrošinātu Rīgas brīvostas pārvaldes pamatfunkciju veikšanu Rīgas brīvostas valde saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 28.01.2020. noteikumiem Nr.61 „Rīgas brīvostas pārvaldes nolikums” apstiprina Rīgas brīvostas pārvaldes struktūru un amatu sarakstu, un pārvaldnieks nosaka darba samaksu brīvostas valdes apstiprinātajā amatu sarakstā noteiktā darbinieku skaita un budžetā iedalīto līdzekļu ietvaros.
- Saskaņā ar Ministru kabineta 12.04.2016. noteikumu Nr.225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām” prasībām Rīgas brīvostas pārvalde (turpmāk – Pārvalde) publicē informāciju par amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikšanas kritērijiem un mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām.
 - ✓ Darba samaksa darbiniekiem tiek maksāta atbilstoši Darba likumam, Pārvaldes Darba kārtības noteikumiem un Rīgas brīvostas valdē apstiprinātajam budžetam.
 - ✓ Mēneša darba alga tiek noteikta, izvērtējot amatus, nosakot to relatīvo vērtību, salīdzinot ar citiem amatiem, ostu nozares speciālistu atalgojumu kopumā, kā arī, lai veicinātu ilgtermiņa darba attiecības un lojalitāti.
 - ✓ Amatu vērtēšana notiek pēc šādiem kritērijiem: atbildība par pieņemtajiem lēmumiem; darba apjoms un darba sarežģītība; atbildība par darba rezultātiem; izglītība un prasmes, kas nepieciešamas attiecīgajam amatam; profesionālā pieredze konkrētā jomā; amata konkurētspēja darba tirgū.

MĒNEŠA DARBA ALGA SADALĪJUMĀ PA AMATU GRUPĀM

Amatu grupa	Amatu skaits	Mēnešalgas/stundas tarifa likmes** minimālais un maksimālais apmērs (EUR)	Vidējā Mēnešalga/stundas tarifa likme** (EUR)
Lēmējinstītūcija /Valdes priekšsēdētājs un valdes locekļi/	4	3160 – 3326*	3 202
Vadība /Pārvaldnieks un pārvaldnieka vietnieki/	3	5910 - 9800	7300
Departamentu direktori; Ostas policijas priekšnieks, OP priekšnieka vietnieks, Iekšējā audita nodaļas vadītājs, Galvenais grāmatvedis, Galvenā grāmatveža vietnieks/	10	3740 - 5810	5117
Kuģošanas un tās kontroles vadītāji /Ostas kapteinis un ostas kapteiņa vietnieks/	2	3670 - 5500	4585
Galvenie speciālisti /visi nodaļu, dienestu un biroju vadītāji, pārvaldes referents, palīgs, padomnieks, eksperts/	22	1575 - 3715	3053
Speciālisti I grupa /juristi, analītiķi; vecākie speciālisti, speciālisti, vecākie inspektori, inspektori, jaunākie inspektori, vecākie kārtībnieki, kārtībnieki, operatori/	153	1200 – 3085	2175
		4,21 – 7,01**	4,80*

Speciālisti II grupa / grāmatveži, finansisti, Administratīvā departamenta darbinieki - saimnieciski organizatorisko, administratīvo funkciju veicēji, lietveži, administratori /	12	1700 - 2620	2293
Tehniskie speciālisti	4	1470 - 2600	1873
Kuģošanas speciālisti, loči	37	9,95 – 13,22**	12,00**
Infrastruktūras attīstības projektu realizēšanā iesaistītie speciālisti	5	1870 – 3000	2560

* Saskaņā ar Ministru kabineta 10.08.2010. noteikumiem Nr.741 "Noteikumi par ostas valdes locekļu mēnešalgu un speciālo piemaksu"

** stundas tarifa likme (EUR)

INFORMĀCIJA PAR PIEMAKSĀM UN PRĒMIJĀM RĪGAS BRĪVOSTAS PĀRVALDĒ

Piemaksas, prēmijas un naudas balvas Pārvaldes Darbiniekiem tiek noteiktas saskaņā ar Darba likumu un Rīgas brīvostas pārvaldes Darba kārtības noteikumiem.

Piemaksa vai prēmijas veids, naudas balvas	Apmērs	Piešķiršanas pamatojums
Piemaksa par nakts darbu	Ne mazāk kā 50%	Darba likuma 67.pants, Darba kārtības noteikumu 3.8.2.p.
Piemaksa par virsstundu darbu	Ne mazāk kā 100%	Darba likuma 68.pants, Darba kārtības noteikumu 3.8.3.p.
Piemaksa par darbu svētku dienā	Ne mazāk kā 100%	Darba likuma 68.pants, Darba kārtības noteikumu 3.8.4.p.
Piemaksa par papildu darbu t.sk. prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu	Ne vairāk kā 20% apmērā no aizvietojamā mēneša darba algas atkarībā no papildus darba apjoma	Darba likuma 65.pants, Darba kārtības noteikumu 3.8.1.p., 3.9.p., rīkojums
Prēmija par RBP ceturkšņa darbības rādītājiem, ja tiek sasniegti RBP darbības rezultatīvie rādītāji	Prēmijas apmērs tiek noteikts, pamatojoties uz RBP rezultatīvo rādītāju izpildes izvērtējumu un vadītāja veikto Darbinieka darba snieguma izvērtējumu	Darba kārtības noteikumu 3.11.p.
Vienreizēja prēmija par īpašu personisko ieguldījumu, vai saistībā ar svarīga vienreizēja uzdevuma vai projekta īstenošanu	Par vienreizējas prēmijas piešķiršanu lēmumu pieņem pārvaldnieks	Darba kārtības noteikumu 3.11.p.
Dāvana darbinieka 50, 60, 70 gadu jubilejā un aizejot pensijā	Darba kārtības noteikumu 3.14.1.p. noteiktajā apmērā	Darba kārtības noteikumu 3.14.1.p.
Dāvana sakarā ar stāšanos laulībā	Darba kārtības noteikumu 3.14.1.p. noteiktajā apmērā	Darba kārtības noteikumu 3.14.1.p.

INFORMĀCIJA PAR SOCIĀLAJĀM GARANTIJĀM

Sociālās garantijas veids	Piešķiršanas pamatojums
Materiālais pabalsts reizi gadā (aizejot ikgadējā atvaļinājumā)	Darba kārtības noteikumu 3.13.p.
Bērna piedzimšanas pabalsts	Darba kārtības noteikumu 3.14.2.p. noteiktajā apmērā
Pabalsts darbinieka tuvinieka (vecāka, bērna, laulātā) nāves gadījumā (vai cita tuva ģimenes locekļa nāves gadījumā, ja šis ģimenes loceklis bijis darbinieka apgādībā)	Darba kārtības noteikumu 3.14.2.p.
Pabalsts darbinieka nāves gadījumā	Darba kārtības noteikumu 19.1.p., rīkojums
Pabalsts stihiskas nelaimes gadījumā, vai citos ārkārtējos gadījumos, izskatot katru gadījumu atsevišķi	Darba kārtības noteikumu 3.14.2.p.
Veselības apdrošināšana	Darba kārtības noteikumu 14.2.p.
Sedz izdevumus, kas saistīti ar darbinieku profesionālo apmācību, kvalifikācijas uzturēšanu vai paaugstināšanu	Darba kārtības noteikumu 7.2.6.p, norīkojums
Speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu izmaksu segšana	Darba kārtības noteikumu 7.1.3.p., arodārsta atzinums „Obligātās veselības pārbaudes kartē”

Informācija aktualizēta 10.01.2023.
Sagatavoja Personāla nodaļa